

INHOUDSOPGAVE

Visie en missie
Visiebijeenkomst

PR en communicatie

Projecten

Mentoring

Nieuwjaarsreceptie - Ambassadeurs mentorprojecten

- Time2Shine
- Time2Shine kids
- Time2Shine voor de jongeren die onder de wijkaanpak Schalkwijk vallen
- Back on Track
- Track the Talent
- Gilde – Gezel
- Maatschappelijk ontbijt op NLDoet!,
- Werknemersvrijwilligersdagen
- Denktank

Maatschappelijke Partners

Organisatie

- Bestuur
- Personeel

B&SHO: een platform met toegevoegde waarde

In onze regio zetten veel mensen zich in om hun stad of dorp nog leefbaarder te maken. Ondernemers tonen hiermee hun maatschappelijke betrokkenheid en ook werknemers raken hierdoor geïnspireerd. Daarnaast zetten tal van vrijwilligers zich in voor de samenleving. En maatschappelijke organisaties in onze regio delen graag hun netwerk, inzet en kennis. Al deze spelers kunnen elkaar in onze regio gelukkig makkelijk vinden. Daarbij speelt de Stichting Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken (B&SHO) een belangrijke rol. Deze actieve organisatie levert inmiddels al veertien jaar een platform voor samenwerking tussen mensen die in maatschappelijk opzicht iets te bieden hebben of juist op zoek zijn naar ondersteuning. Dat levert onze regio veel toegevoegde waarde op. Niet alleen economisch voordeel, zoals meer efficiency en mogelijkheden tot besparing. Maar vooral ook sociaal-maatschappelijke winst. Dankzij B&SHO versterken mensen elkaar en daar wordt onze samenleving alleen maar beter van. Over de mooie resultaten kunt u lezen in dit jaarverslag.

Jos Wienen,

burgemeester van Haarlem en
beschermheer van de stichting Bedrijf & Samenleving Haarlem en
Omstreken

Visie

Voor de ondernemers van Haarlem en omstreken is Bedrijf & Samenleving de constante gids, de netwerkorganisatie en makelaar op het gebied van maatschappelijk betrokken ondernemen. Zij verbindt bedrijf en samenleving door middel van projecten met maatschappelijke meerwaarde.

Missie

B staat voor bedrijven in Haarlem en omgeving die via B&SHO met elkaar een netwerk vormen. Zij willen een bijdrage leveren aan de lokale gemeenschap. Hun bijdrage kan bestaan uit werk(tijd), middelen, financiële bijdragen of kennis. De optimale opbrengst is een win-win situatie: de maatschappij wordt er beter van en de onderneming krijgt door de bijdrage een sterker en duurzamer karakter. **S** staat voor samenleving. De focus ligt op de minder kansrijke medemens in de samenleving. Thema's zijn arbeidsmarkt, verborgen eenzaamheid en armoede. Het reguliere hulpcircuit blijkt niet doeltreffend, werkt te omslachtig of weet deze groep mensen niet te bereiken.

B&SHO vervult een makelaarsfunctie in een netwerkorganisatie die werelden bij elkaar brengt. B&SHO zet betrokken bedrijven en fondsen in bij lokale maatschappelijke vraagstukken en bij organisaties die door middel van activiteiten betrokken zijn bij onze doelgroep. In Haarlem en omgeving wil de stichting gezien worden als het aanspreekpunt voor het bedrijfsleven. Door middel van projecten en evenementen werken we aan duurzame oplossingen voor maatschappelijke problemen. B&SHO is neutraal en onbevooroordeeld en vervult vanuit die rol het projectmanagement.

Visiebijeenkomst

Ieder jaar komt het bestuur bij elkaar en kiest dan een onderwerp om te bespreken.

In 2017 heeft het bestuur van Bedrijf & Samenleving samen met de partners en onder begeleiding van Rob Beltman, marketing strateeg gesproken over het binden en vinden van partners voor Bedrijf & Samenleving.

Naar aanleiding van het meerjarenplan 2017- 2020 stelt Bedrijf & Samenleving een activiteitenplan op met daarin de focuspunten voor het komende jaar. Dit plan wordt altijd ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur zodat na afloop van dat jaar verantwoording kan worden vastgelegd in het jaarverslag.

Ambassadeurs stellen zich voor tijdens de nieuwjaarsreceptie.

Dos Hermanos zet zich in als ambassadeurs voor de mentorprojecten

Dos Hermanos bestaat uit twee Spaanse broers, namelijk Joelito en Lorenzo Cortes. Samen wonnen zij in Giel's talentenjacht en zijn zij de nieuwe rappers van klokhuis.

De broers hebben zelf ervaren wat een mentor voor hen kan betekenen! Voor het mentorenproject hebben zij een rap geschreven om zo jongeren aan te spreken om met een mentor aan de slag te gaan.

Er is een heuse video clip gemaakt die we op 6 maart 2017 op het maatschappelijk ontbijt hebben gelanceerd.

Nieuwe burgemeester dhr. Jos Wienen neemt de taak van beschermheer over van oud burgemeester dhr. B Schneiders

Onze nieuwe burgemeester J. Wienen heeft het stokje overgenomen van B. Schneiders en is de nieuwe beschermheer van Bedrijf & Samenleving. Dit maakte hij bekend na het zien van de presentatie op het Maatschappelijk Bedrijf over de projecten en de prestaties die Bedrijf & Samenleving behaald heeft de afgelopen 7 jaren.

Marketing, Communicatie en PR

Ook in 2017 hebben we gewerkt aan de zichtbaarheid van Bedrijf & Samenleving. B&SHO zet hierbij verschillende middelen in als: Sociale media, digitale nieuwsbrieven, website, kranten, radio 105 en de communicatiekanalen van de gemeente Haarlem.

B&S ontvangt positieve reacties op de manier waarop wij onze huisstijl consequent inzetten in de communicatie van de verschillende projecten.

Sociale media

Bedrijf & Samenleving heeft in 2016 is opnieuw flink ingezet op de sociale media. Via Facebook, Twitter en LinkedIn heeft Bedrijf & Samenleving uitgebreid

gecommuniceerd over haar projecten. Meer volgers en reacties op de berichten zijn het resultaat:

Contacten LinkedIn	1123
Volgers facebook	325
Twitter,	422

Digitale nieuwsbrief

Alle contacten van Bedrijf & Samenleving ontvangen de digitale nieuwsbrief. In de nieuwsbrief worden de relaties van B&S geïnformeerd over de verschillende projecten. In de digitale nieuwsbrief kan de lezer per onderwerp doorklikken naar de website.

Website

De website wordt continu geüpdatet met nieuwe informatie over de verschillende projecten; zo heeft de lezer een goed beeld van de meest recente ontwikkelingen.

Het Jaarverslag is wederom als promotiemiddel ingezet. Bij werkbezoeken werkt dit heel plezierig, zowel de inhoud als het beeld maken bedrijven enthousiast.

Promotie

In 2017 heeft B&S tweemaal gebruik mogen maken van de Abri's in Haarlem. Daarbij is er gekozen om de mentorprojecten te promoten.

Bedrijf & Samenleving in de krant

In 2017 is er meerdere malen in de krant op positieve wijze aandacht besteed aan Bedrijf & Samenleving.

De 13^e Maatschappelijke Beursvloer Haarlem Dit jaar georganiseerd op 13 juli werd het een Zomers Beursvloer

De Maatschappelijke Beursvloer is de plaats waar bedrijven en maatschappelijke organisaties tot inspirerende matches kunnen komen. Het gaat om vraag en aanbod in de meest brede zin.

Bedrijf & Samenleving mocht weer gebruik maken van één van de mooiste locaties van Haarlem, de Philharmonie. Op deze locatie liet Bedrijf & Samenleving op 13 juli het maatschappelijk hart van Haarlem sneller kloppen.

De editie 2017 van de Maatschappelijke Beursvloer Haarlem verliep vrolijk en positief. Bovendien werden er prima resultaten geboekt. De notarissen konden maar liefst 79 formulieren stempelen, als teken dat een vrager en aanbieder een match hadden gemaakt.

Onze beschermheer Burgemeester Jos Wienen opende de beurs met een rake gongslag. Dieuwertje Blok dit jaar vervangen door Brigitte Paulissen en Dolly Bellefleur, de begeleiders van deze middag, ontlokten hem meteen het eerste aanbod: een middagje geschiedenisles over Haarlem.

Handen

De vragers en aanbieders liepen weer kriskras door elkaar in de tot zomerse beursvloer omgetoverde Philharmonie, gewapend met paarse bordjes waarop ze hun vraag en aanbod hadden gekrijt. De diversiteit aan vragen was weer groot. Zo stond *Harry Valkenier aan een tafel met ingenieuze bouwwerkjes: een met elastiekjes werkend flipperkastje en een katapult gemaakt van elastiekjes en een plastic lepeltje. Harry ontwikkelt de bouwwerkjes en groepjes kinderen maken ze bij de ontdekplek. Hij zoekt vrijwilligers om dat werk te begeleiden. Piramide Boerhaave heeft een lange verlanglijst voor de heropening van de school dit najaar, variërend van het bedenken van een dans/toneelact tot het kunstzinnig schilderen van de banken op het schoolplein.*

Spullen

Soms gaat het niet om 'handen' maar om een plek. Zo zoekt Bureau Discriminatiezaken locaties waar de roulerende expositie 'Fien' kan hangen. De speelgoedbank heeft behoefte aan een koffieapparaat en een vitrinekast. En tuinderij de Waardering zou dolblij zijn met een zeecontainer/bouwkeet mét bouwradio. De meest bijzondere vraag kwam waarschijnlijk van de Welkomwinkel van het Rode Kruis. Die heeft behoefte aan duizenden nieuwe onderbroeken en grote partijen schoenen en slippers. Ze zijn bestemd voor vluchtelingen. Net als andere vragers levert het Rode Kruis een tegenprestatie: een gezellige, aangeklede borrel met Syrische hapjes in de Welkomwinkel.

Nuttige rol Bedrijf en Samenleving bij voorkomen schooluitval

Hanneke van der Meer, senior beleidsadviseur en coördinator bij het Regionale Bureau bestrijding voortijdig schoolverlaten Leerplein / contactgemeente Haarlem.

“We willen dat zo veel mogelijk jongeren een diploma halen, omdat ze dan betere kansen hebben op de arbeidsmarkt. Sommige jongeren hebben extra begeleiding nodig en daar helpen we ze graag bij. Samen met scholen en partijen zoals Bedrijf en Samenleving.”

“Ik ben ruim acht jaar geleden in deze functie begonnen en al snel meldde Bedrijf en Samenleving zich”, vertelt Hanneke. “B&SHO zocht steun van de gemeente om projecten te kunnen uitvoeren waarbij jongeren extra werden begeleid. Ook het Oranjefonds droeg bij. Hun aanpak sprak ons aan, omdat ze al in de basisschool startten en doorgaan tot jongeren bijna volwassen zijn. Onze steun is gebleven, ook toen de tijdelijke subsidie van het Oranjefonds stopte.”

Sluitende aanpak

De kern van de aanpak van voortijdig schoolverlaten is dat er een sluitende aanpak is: je probeert te voorkomen dat jongeren zonder diploma de school verlaten. B&SHO begint al in het basisonderwijs omdat niet alle ouders in staat zijn hun kinderen te helpen bij het schoolwerk. Dan is het fijn als er een mentor is. Voor veel kinderen zijn ze een onafhankelijke vertrouwenspersoon en een echte steun. Dat helpt ze om ook op lastige momenten door te zetten, zoals de overgang van de basisschool naar de middelbare school.

Hanneke vindt het belangrijk dat de mentoren uit het bedrijfsleven komen: “Door hun contacten kunnen ze vaak helpen als jongeren een stageplek zoeken. Dat is een waardevolle aanvulling op wat de gemeente, scholen en andere organisaties doen. Er is een groot aanbod aan ondersteuning in de regio, maar de kunst is om alles aan elkaar te verbinden en samen een goed aanbod te hebben. Dat is, mede dankzij B&SHO, de afgelopen jaren aardig gelukt.”

Track the talent

Hanneke is blij met de successen die worden gehaald. Ze vindt ‘Track the talent’ een mooi voorbeeld. In dat project trainen groepen jongeren op het voortgezet onderwijs hun ontwikkeling: “We hebben extra geld beschikbaar gesteld, waardoor B&SHO het programma op meer scholen, waaronder het praktijk- en speciaal onderwijs kan aanbieden.”

De gemeente speelt ook als werkgever een rol bij Track the Talent: “De deelnemers brengen een bezoek aan het stadhuis. Wethouder Onderwijs Merijn Snoek legt bijvoorbeeld uit hoe de overheid werkt en welke taken de gemeente heeft. En uiteraard bieden we via personeelszaken stageplekken bij de gemeente aan jongeren aan. Ik vind het leuk om dat van dichtbij te volgen, zo zie ik ook ‘de andere kant’ van het werk.” En dan is er nog een gemeentelijke rol, want burgemeester Jos Wienen is net als zijn voorganger beschermheer van B&SHO

Vinger aan de pols

Voor Hanneke is het de kunst om steeds in de gaten te houden of er voor alle doelgroepen een passend traject en begeleiding is: “We laten nu onderzoeken welke hiaten er eventueel zijn. Op dit moment krijgen jongeren in kwetsbare posities extra aandacht, zoals jongeren van het praktijkonderwijs, speciaal onderwijs en de Entree-opleiding. En daarnaast zwerfjongeren en statushouders. B&SHO zet mentoren in voor

deze jongeren , die vaak geen diploma's hebben en mede daardoor lastig aan het werk komen.”

En zo zijn er steeds nieuwe aandachtspunten. Kortom, wat Hanneke betreft vraagt het bestrijden van voortijdig schoolverlaten nog veel aandacht en is de inzet van B&SHO nog zeer welkom.

PROJECTEN

MENTORING

Time2Shine

Dit mentorproject zet zich in voor jongeren die, om welke reden dan ook, dreigen uit te vallen op school. Omdat zij voortijdig de school verlaten en geen startkwalificatie behalen vinden zij veelal geen werk of stage. Naast de problematiek op school zijn er ook vaak problemen in de sociale sfeer. Een mentor kan jongeren veel leren zoals omgangsvormen en het maken van de juiste keuzes voor een vervolgopleiding of een start naar de arbeidsmarkt. Het doel is jongeren te voorzien van de juiste bagage en weerbaar te maken. Mentoren ontvangen een training van twee dagdelen zodat zij voldoende toegerust zijn om hun taak te vervullen. Tijdens deze training leren zij hoe de jongeren te begeleiden. Met een acteur spelen zij een aantal casussen na. Vanuit een kern van mentoren die vanaf de start betrokken zijn, is er een pool van ervaren mentoren ontstaan die ingezet kunnen worden voor zogenoemd moeilijke jongeren. In 2017 zijn er twee netwerkbijeenkomsten voor mentoren georganiseerd.

Het netwerk van mentoren groeit ieder jaar, Bedrijf & Samenleving heeft inmiddels een pool van 100 mentoren

De aanmeldingen lopen via bureau jeugdzorg, jeugdbescherming, ROC NOVA College, Kontext en de VMBO scholen in Haarlem.

<i>In 2017 nemen 42 jongeren deel aan Time2Shine</i>

Fan van de mentoren

Docent Marjet de Gee merkt dat mentoren belangrijk zijn voor kinderen: “Sommige leerlingen kunnen een steuntje in de rug goed gebruiken, of een bevestiging dat ze goed aan het werk zijn. Een mentor kan dat geven. Die voelt veilig voor een kind. Hij of zij is een bekende van ze, maar houdt toch afstand. Dat is anders dan met je ouders, die vaak iets van je verwachten.”

Marjet heeft voor het tweede jaar groep 7 en 8 van de Hannie Schaftschool. Een flink aantal van haar leerlingen heeft een mentor: “Ik snap dat goed. Voor veel ouders die niet in Nederland zijn geboren, is het moeilijk om hun kind met Nederlands te helpen. En dat geldt ook voor vakken zoals aardrijkskunde en geschiedenis. Het ligt verder van ze af. Ook kinderen van Nederlandse ouders hebben een mentor, of ze nu uitstromen naar vmbo of havo. Veel leerlingen worden thuis goed ondersteund, maar het lukt de ouders niet altijd om met huiswerk te helpen. Het is gelukkig breed geaccepteerd dat een deel van de leerlingen een mentor heeft.”

Eerst bespreken

“Als ik merk dat een leerling wel wat extra ondersteuning kan gebruiken, bespreek ik eerst met hem of haar of hij voor een mentor zou voelen. Als dat zo is, heb ik het er over met de ouders, vaak tijdens de rapportgesprekken. Er zijn ouders die het direct een goed idee vinden, anderen willen het eerst thuis bespreken en er zijn er die er niet voor voelen: ze denken dat ze de hulp net zo goed zelf kunnen geven.”

Goed georganiseerd

Naomi is binnen ‘Time 2 Shine’ aanspreekpunt voor de docenten: “Ik vraag bij haar een mentor aan en vertel ook wat voor soort hulp een kind nodig heeft. Naomi slaagt er steeds in om goede mentoren te vinden. Er is altijd eerst een kennismakingsgesprek van mij met Naomi, de ouders en de leerling. Tot nu toe was er altijd direct een klik. En sowieso is het contact met Naomi prettig, ze is het gezicht van het project, goed bereikbaar en flexibel bij het maken van afspraken. Met zo’n soepele samenwerking staat of valt het project.”

Het werkt

“Ik merk aan de cijfers dat het werk van mentoren werkt. Leerlingen gaan er echt op vooruit. Ik zit natuurlijk niet bij de gesprekken tussen leerlingen en mentoren, maar ik hoor wel positieve reacties. Ook over de betrokkenheid van mentoren. Er zijn er zelfs die mee gaan naar open dagen van de middelbare school, of hier langskomen om kennis te maken met de juf die de hele week voor de klas staat. Soms wisselen mentoren, omdat ze een baan krijgen, verhuizen, of om andere redenen. Kinderen vinden dat vaak wel jammer, maar geen al te groot probleem. Ze zeggen ‘het is zo’, beseffen dat ze met de nieuwe situatie om moeten gaan en zijn blij als ze weer een nieuwe mentor krijgen.”

De investering waard

“Het inschakelen van mentoren vraagt van mij een tijdsinvestering, omdat ik er allerlei gesprekken voor moet voeren. Maar dat heb ik er graag voor over: het is te mooi en levert te veel op om het niet te doen!”

Time2Shine Kids richt zich op leerlingen die van groep 8 van de basisschool naar het voortgezet onderwijs gaan en waarvan de onderwijzer vindt dat ze daarbij ondersteuning kunnen gebruiken. De uitvoering van dit project is in opdracht van de gemeente Haarlem afdeling onderwijs in 2013 gestart. De leerlingen worden begeleid door een persoonlijke mentor, een vrijwilliger, totdat ze op eigen kracht verder kunnen. Time2Shine Kids is een preventieproject om schooluitval zoveel mogelijk te voorkomen.

Steeds meer basisscholen vinden hun weg naar Time2Shine Kids!

In 2017 is er samengewerkt met de volgende basisscholen: Ter Cleeff, Piramide Europa en Boerhavewijk, Dumontschool, De Cirkel, Hannie Schaft, Zuiderpolder, Martin Luther King, Veronica-, Emma- en de Sint Bernardusschool, Don Bosco en de Beatrixschool. ??????????????????????

De projectmedewerker van B&SHO onderhoudt de contacten met de leerkrachten van de basisscholen.

In 2017 nemen 41 kinderen deel aan Time2Shine kids

Met een pipet voor de klas

“Ik had bij de toets begrijpend lezen 13 van de 15 vragen goed!”, zegt Berat stralend. Dat is een heel mooi resultaat en het is geen uitzondering, want ook eerdere toetsen maakte hij uitstekend. En dat terwijl hij nog niet zo lang geleden moeite had met het vak. Juist om dat wat bij te spijkeren, kreeg hij een paar maanden geleden een mentor: Suzanne Laan.

Suzanne hielp al twee keer eerder een leerling: “Er was een jongen die wat extra hulp nodig had om naar het Haarlem College te kunnen. Dat is hem gelukt en daar zijn hij en zijn ouders erg blij mee. Met de eerste jongen waar ik mentor voor was liep het wat moeilijker. Hij gaf aan dat hij geen hulp meer wilde en dat mag natuurlijk. Ik vind het leuk en nuttig om leerlingen te helpen en daarom heb ik ja gezegd toen Time2Shine weer een mentor zocht.”

Ze is aardig

Eerst was er een kennismaking met Berat en zijn moeder op school, de Piramide in Schalkwijk. Dat klikte, zegt Berat: “Ik zag direct dat Suzanne aardig was en dat is ze ook. Ze helpt me goed met mijn huiswerk.” Ook Berats moeder is blij met de hulp: “Suzanne doet veel voor hem en ze helpt hem goed. Hij komt nu met mooie cijfers thuis en dat is heel belangrijk.”

Suzanne gaat één keer per week vanuit haar werk naar Berats huis. Het is een traditie dat zijn moeder regelmatig iets lekkers bakt, dit keer een heerlijke spinaziecake. Zijn moeder en zusje trekken zich terug in een andere kamer, zodat Berat en Suzanne met het schoolwerk kunnen beginnen. Vaak werken ze uit een boek ‘Begrijpend en Studerend Leren’ met teksten en vragen dat Suzanne via via heeft gekregen. Dit keer heeft Berat een tekst als huiswerk meegekregen waar ze aan werken.

Berat vindt lezen wel leuk: “Het ligt er wel aan waarover het gaat. Ik houd niet zo erg van strips, maar wel van spannende boeken en ik lees in de krant verhalen over de politie. Er staat vaak goede informatie in over bijvoorbeeld een dief die is gepakt. Later wil ik bij de

wijkpolitie en daarom ga ik na de vakantie de richting 'Sport en veiligheid' doen bij het Haarlem College. Ik ben al toegelaten." De boeven zijn gewaarschuwd, want Berat doet ook drie keer in de week aan kickboksen.

Bacteriën

Tussen het huiswerk maken door praten Suzanne en Berat over van alles. Bijvoorbeeld over de spreekbeurt die hij zou gaan houden. Eerst koos Berat 'kindermishandeling' als onderwerp, omdat hij het erg vindt als dat kinderen overkomt. Maar het bleek toch lastig om daar over te gaan vertellen. Uiteindelijk koos hij 'bacteriën' als onderwerp, niet toevallig omdat Suzanne in een laboratorium wateronderzoek doet. Berat ging er kijken en mocht wat spullen lenen, zoals een pipet. Het werd een heel goed verhaal: hij haalde met een 8,5 het hoogste cijfer van de klas.

Je wordt blij

Wat Berat en Suzanne betreft gaan ze nog een tijdje door. Suzanne: "Berat gaat goed vooruit, maar het kan nog beter. Ik vind het fijn om kinderen te helpen zodat ze niet uitvallen op school. Het kost me natuurlijk wat tijd, maar dat geeft niet." Berat vat het mooi samen: "Je wordt blij als je mij kunt helpen." En dat klopt helemaal.

Time2Shine voor jongeren vanuit de wijkaanpak Schalkwijk

In Haarlem Schalkwijk zorgt een jeugdgroep, bestaande uit voornamelijk Marokkaans-Nederlandse jongeren in de leeftijd van 16-24 jaar, voor overlast in en rondom het winkelcentrum en omgeving. De jongeren plegen strafbare feiten als beroving, diefstal en mishandeling. In hun invloedssfeer bevinden zich rond de honderd jongeren, veelal broertjes en familieleden. In 2013 hebben politie en gemeente Haarlem een atelier georganiseerd waarin is gesproken over de integrale aanpak rondom deze criminele jeugdgroep. Het is van belang dat het net(werk) rondom een jongere zich sluit en dat er sprake is van continuïteit vanuit de betrokkenen c.q. betrokken professionals rondom de jongere. De verbinding tussen betrokken professionals, vrijwilligers en de jongeren is maatwerk. Er zijn verschillende werkgroepen opgezet om het netwerk sluitend te maken. Een daarvan is de werkgroep 'rolmodellen en coaches', die naadloos aansluit op de mentorprojecten van B&SHO: Time2Shine en Time2Shine Kids.

De ondersteuning van een mentor bij deze groep jongeren is van langere duur. Er is zoveel gebeurd in hun leven waardoor terugval altijd op de loer ligt! Als het even tegen zit of vrienden aan hen "trekken", is het steuntje in de rug van groot belang. Tien trajecten liepen in 2016 nog door en zeven jongeren worden aangemeld door de medewerker van Bureau Veiligheid om ze te koppelen aan een mentor. Mentoren en de projectleider van Bedrijf & Samenleving begeleiden samen de jongeren naar school, stage een dagbesteding of werk. Het gaat erom de jongeren nieuw perspectief in hun leven te geven waardoor ze niet terugvallen in hun oude patroon, de criminaliteit.

14 jongeren namen in 2017 deel aan het project

Elke match heeft zijn eigen verhaal.

Het matchen van deze jongeren is van een totaal andere orde dan in het Time2Shine jongeren project. De mentor, B&SHO, Bureau Veiligheid en maatschappelijk werk, werken als een team met elkaar samen om de jongeren een nieuw perspectief te bieden. Daarnaast, niet onbelangrijk, zien de jongeren dat er mensen zijn die nog vertrouwen en geloof in ze hebben. Dat geeft hen moed om de toekomst positief tegemoet te zien en hier met elkaar aan te werken.

Een hele goeie gozer!

Hij heeft de voor ons bijzondere voornaam 'Man', maar in zijn geboorteland Somalië is die heel gewoon. Man, nu 17 jaar oud, kwam twee jaar geleden zonder ouders in Nederland en kreeg in augustus 2016 een verblijfsvergunning voor vijf jaar. Daarna mag hij in principe in Nederland blijven. Hij werkt hard aan zijn toekomst.

Man had een lastige start: hij kwam in een Haarlems gastgezin waarmee het niet klikte. Zijn vriend Ismael had een gouden idee: hij nam hem mee naar Bedrijf en Samenleving. Daar gingen ze op zoek naar goede huisvesting, een stageplek en een mentor. Onderdak in Haarlem was niet te vinden, maar in Amsterdam-West lukte het wel: Man heeft inmiddels een prettig huis met drie andere jongeren en volgt een MBO-zorgopleiding bij college West in Amsterdam. Hij kreeg een stageplek bij een zorginstelling en Jan Willem wilde graag mentor zijn.

Ze maakten in mei 2016 kennis met elkaar en het klikte, zegt Jan Willem: "In het begin spraken we veel Engels, maar nu bijna steeds Nederlands. Ik vind dat heel bijzonder, want hij woont hier nog maar kort. Man: "Ik leer de taal door goed op te letten wat mensen zeggen en dat na te doen." Daarom zijn de stages erg belangrijk: hij spreekt veel mensen, bijvoorbeeld toen hij werkte in een verzorgingshuis, waar hij eten en drinken serveerde aan ouderen."

Hoewel Man zich al behoorlijk in het Nederlands kan redden, gaat Jan Willem mee bij belangrijke gesprekken, zoals de aanmelding op school en het bespreken van de stage: "Man is heel sociaal vaardig en erg intelligent. Hij vraagt hulp als dat nodig is. Toch is het niet makkelijk om alles goed voor elkaar te krijgen. Er is een woud van regels en ik verbaas me erover met hoeveel instanties je te maken hebt en hoe ze langs elkaar werken. Het duurt vaak lang voor je antwoord krijgt en het was voor Man moeilijk toen nog niet zeker was of hij een verblijfsvergunning zou krijgen. Organisaties zoals B&S zijn voor hem hard nodig om te krijgen wat hij nodig heeft, zoals belangstelling, een lidmaatschap van een voetbalclub en natuurlijk wat geld."

De hulp van Jan Willem is erg belangrijk, zegt Man. Hij leerde bijvoorbeeld hoe we in Nederland met elkaar omgaan. Zoals dat we handen geven en elkaar aankijken tijdens een gesprek. In Somalië heeft hij geleerd vrouwen niet aan te kijken, daardoor dachten mensen hier dat hij ze niet zag staan. Dat gaat nu beter: hij wordt in de ontmoetingsruimte van het Reinaldahuis – zijn stageplek - door veel bejaarden vriendelijk begroet. "Bij een eerdere stage vroeg iemand wat ik aan mijn haar doe om krullen te krijgen. 'Gewoon wassen met shampoo', zei ik. Ik ben graag in Nederland, want er zijn hier veel lieve mensen. Maar het weer is wel raar: het kan de ene dag koud zijn en de volgende dag heel warm."

Man is blij met Jan Willem en dat geldt ook andersom: “Ik leer veel over de Islam en de Moslimcultuur. Ik ontdek hoe dom ik ben op dat gebied. In het begin zagen we elkaar elke week, maar nu Man in Amsterdam woont wat minder. Hij heeft het ook druk met stage, drie dagen school, voetbal, de sportschool, een beetje chillen en zijn vriendin. Ik vind het fijn dat ik hem heb leren kennen: Man is een aanwinst voor Nederland: echt een hele goeie gozer!”

Intussen wacht Man een nieuwe uitdaging: hij begint met een meeloopstage in het net geopende geschenkwinkeltje van het Reinaldahuis. Werken met de kassa en spulletjes verkopen is iets heel nieuws voor hem. Misschien komt de kennis hem van pas in de droombaan die hij uiteindelijk hoopt te vinden: in het toerisme. Maar daarvoor moet hij eerst nog een paar jaar naar school.

Versnelproject Time2Shine een mentor voor zwerfjongeren

‘Wat heb je nodig om weer een toekomst te zien? Die vraag is zo belangrijk. Deze jongeren zijn het vertrouwen kwijtgeraakt. En net als iedereen dromen ze over hoe het leven kan zijn: werk, een huis, kinderen... We gaan naast ze staan en lossen samen de problemen op die ze tegenkomen. We zoeken uit waar ze goed in zijn en leggen contacten met bedrijven. Uitzicht op een toekomst, dat is het mooiste wat je kunt geven.’ - Marijke Aukema

Het Kansfonds schept maatschappelijke kansen voor mensen in kwetsbare situaties, zoals zwerf- of thuisloze jongeren. Bedrijf & Samenleving is geselecteerd om deel te nemen aan het programma “Zwerfjongeren”.

Geloof in eigen kunnen.

Ook in dit mentorproject willen we de jongeren de mogelijkheid bieden om op eigen kracht verder te komen en hun plek in de samenleving te (her)vinden. De komende drie jaar gaat Bedrijf & Samenleving jongeren aan een mentor koppelen om zo samen aan een nieuw perspectief te werken. Hiervoor is een projectgroep opgezet waarin Randstad uitzendbureau, Stem in de Stad, Rotary Heemstede / Groenendaal, Peter Spoor trainingen en Bedrijf & Samenleving participeren.

In 2017 is er de samenwerking met de Jeugdcirkel, de Jeugdcirkel is een multidisciplinair platform, bedoeld om in gezamenlijkheid met alle direct betrokkenen tot een aansluitend plan van aanpak te komen op de diverse leefdomeinen. Met overlegmomenten waar de jongere samen met het netwerk

een plan maakt om een oplossing te vinden voor de uitdaging waar hij/zij voor staat. Jongeren worden aangemeld om zo samen te kijken hoe we gezamenlijk de problemen op kunnen lossen. Voor deze groep is het een extra uitdaging om met een mentor aan de slag te gaan. Hun vertrouwen is veelal zo beschadigd dat ze sceptisch zijn om met een mentor te willen werken!

Werken aan vertrouwen kost tijd! Soms zijn jongeren plots weer onder de radar . Van de mentor wordt dan ook veel geduld, uithoudingsvermogen en flexibiliteit verwacht.

Wonen in de Schakel

In Haarlem is er een tekort aan woningen of kamers voor deze groep jongeren. In samenwerking met De Schakel, de kerkelijke fondsen en de gemeente Haarlem zijn er gelden vrijgemaakt om op de zolder van De Schakel vier kamers te realiseren voor deze groep jongeren. Vier jongeren betrekken in oktober hun nieuwe kamers. Op de feestelijke opening zegt onze Beschermheer Burgemeester Jos Wienen in de krant : “ het ziet er schitterend uit, dit is een knap stukje werk” .

Er zijn in 2017 11 jongeren gekoppeld aan een mentor.

Jongere komt bij Bedrijf & Samenleving na een kennismaking met een mentor en zegt daarover: “Het is een hele leuke en intelligente vrouw die, denk ik, heel veel voor mij gaat betekenen.”

Terugkomavonden

Voor alle mentoren organiseren we 3 keer per jaar terugkomavonden. Tijdens deze avonden kunnen ervaringen worden gedeeld. Daarnaast zijn de medewerkers van Bedrijf & Samenleving altijd telefonisch bereikbaar voor vragen.

Doordat de mentoren elkaar ontmoeten zetten zij hun netwerk in, niet alleen voor hun eigen jongere maar ook voor die van de andere mentoren! De gunfactor is belangrijk!

Tekst rap en foto

Mentorenproject Statushouders

In 2017 is Bedrijf & Samenleving gestart met een mentorproject voor statushouders. Dit mentorproject wordt mogelijk gemaakt door het Oranjefonds en de gemeente Haarlem. Bedrijf & Samenleving gaat 20 mentoren koppelen met als doelstelling dat de Statushouders economische zelfstandigheid verwerven

TRACK THE TALENT

Track the Talent brengt jongeren in contact met het bedrijfsleven om zo de carrièrekansen van deze jongeren te vergroten. Track the Talent is een programma van twee tot drie maanden waarbij jongeren wekelijks een bedrijf bezoeken en daar een rondleiding krijgen. Hierbij maken ze kennis met verschillende beroepen waardoor ze een betere keus kunnen maken voor een vervolgopleiding. Daarnaast ontvangen de jongeren een training van een professional bijvoorbeeld op het gebied van (werknemers)vaardigheden, solliciteren, communiceren, non verbale communicatie of leiderschapskwaliteiten.

Het unieke van Track the Talent is dat jongeren op locatie getraind worden door professionals en dat ze zich kunnen oriënteren op de arbeidsmarkt. De jongeren komen binnen bij bedrijven waar hen dat normaal gesproken niet lukt en ontwikkelen zo een realistische kijk op hoe het er op de werkvloer aan toegaat.. Ook wordt hun carrière op deze manier minder abstract, zij krijgen een beter beeld bij hun opties voor de toekomst.

We hebben dit jaar weer met veel lokale bedrijven samengewerkt, deze hebben de jongeren bij de hand genomen om te laten zien wat er binnen hun bedrijf gebeurt en ze hebben de jongeren extra vaardigheden geleerd zoals sociale vaardigheden, observeren, communiceren en solliciteren. Hieronder volgt een opsomming van de verschillende bedrijven en wat de jongeren daar hebben gedaan.

Naast het Sterren College Haarlem en het Haarlem College hebben praktijkschool De Molenduin, Paulus Mavo, Nova entree afdeling Olympia deel genomen aan Track the Talent. Het programma Track te Talent is goed ontvangen door de jongeren. Ze hebben met veel enthousiasme deelgenomen. Een van de leerlingen loopt nu met veel plezier stage bij een van de bezochte bedrijven.

De leerlingen van De Molenduin ontvingen na een lesje politiek van wethouder Merijn Snoek hun certificaten in de B&W kamer van het stadhuis. Hierna werden de jongeren rondgeleid door het stadhuis. Vooral de kerkers vonden ze spannend!

???leerlingen hebben deelgenomen aan Track the Talent

Short Track the Talent,

Voor het Sterren College heeft Bedrijf & Samenleving een andere vorm van Track the Talent ingezet, Short Track the Talent. In 2016 zijn 220 leerlingen in één week op bezoek geweest bij een bedrijf. Een keer beroepgericht en een keer is er gesnuffeld aan een onbekend beroep. Het gaat hier om derdejaars leerlingen afdeling kader en nivo 3. De diversiteit aan bedrijven die hier aan mee hebben gewerkt was groot.

100 leerlingen namen deel aan Short Track the Talent

Bedrijven die deelnemen aan Track the Talent zijn:

Dynamique	Zoete Inval
Imbema	René Vervloet fotografie
Politie	Ikea
Cavex	Adecco
Vialis	Zorggroep Reinalda
De Rek	Otelli
De Haarlemse Bakker	
Autobedrijf Reco	Jisk
Newasco	Amie ouderenzorg
De Blinkert	Renaultdealer Velserbeek
PWN	SIMS
Möhringer liften	Kinderboerderij Nijmanshofje Stempels
Kievit catering	Chocolaterie van Dam
Kontext	Gemeente Haarlem
MKB	Dura Vermeer BMW dealer van Poelgeest.
Patronaat	Spaarnelanden

GILDE-GEZEL

Door de gemaakte contractafspraken met Pasmatch is het project Gilde– Gezel in 2016 verduurzaamd en in 2017 is de samenwerking verder ontwikkeld. Die traditionele vorm wordt nadrukkelijk beoogd want leren doe je vooral door goed na te volgen: de junior volgt de senior. De persoonlijke relatie die tussen meester en gezel ontstaat, is een goede remedie tegen onzekerheid en angst voor falen. B&S enthousiasmeert ondernemers om de deelnemers (aangemeld door Pasmatch) een kans te bieden op een leer-werkstage. De deelnemers hebben of een WWB of WW- uitkering. In samenwerking met het UWV en de gemeente Haarlem mogen deze deelnemers met behoud van uitkering de leer-werkstage doorlopen.

In 2017, is wederom vooral ingezet op het vinden van passende leer-werkstages voor de meest kansrijke deelnemers. Uit de opgedane ervaring blijkt dat het vinden van passende plaatsen een continu proces is dat veel tijd kost van de projectmedewerkers. Maar belangrijker is dat een passende werkstage de deelnemers in hun kracht zet en hen energie geeft om de werkstage positief af te sluiten. Voor veel van deze deelnemers heeft dit geresulteerd in een vaste baan.

Als ze weg moet, gaan we demonstreren bij het stadhuis

Stephanie vond het een prachtige kans: stage lopen in de zorg. Dat sloot veel beter aan bij haar interesses, dan het montagewerk dat ze op dat moment deed. En zo kwam ze een jaar geleden

via Bedrijf en Samenleving bij De Roos terecht: een woonvorm van zorggroep Reinalda, waar ouderen zelfstandig wonen. Ze zet koffie en ondersteunt allerlei activiteiten.

“Marijke van Bedrijf en Samenleving heeft gekeken wat ik eerder heb gedaan en waar mijn interesses liggen. Dat was vooral in de zorg. Ik heb bij woonzorgcentrum Velsersduin mijn opleiding gedaan en stage gelopen in de dagbehandeling. Daarna ben ik er een tijd tussenuit geweest en werkte bij Paswerk. Maar mijn hart ligt vooral bij de dagbehandeling en dagbesteding. Dat vind ik nuttig en erg dankbaar om te doen. En dus vond Marijke het belangrijk dat ik in die richting zou gaan werken. Dan kon ik me daarin verder ontwikkelen en connecties opbouwen. Dat was veel beter dan achter de kassa gaan zitten, wat ook was aangeboden. En zo had ik kort daarna een kennismakingsgesprek met Ingrid en kon ik met mijn stage beginnen.”

Heel verfrissend

Ingrid van der Hurk was direct enthousiast over Stephanie: “Ze zet zich erg goed in en pikt alles snel op. Het is ook belangrijk dat ze dit werk vanuit haar natuur doet: je kunt nog zo’n goede opleiding hebben, maar als het niet in je zit, wordt het niets. Stephanie heeft dat. En het is vaak verfrissend als ze vragen stelt of commentaar geeft op wat we doen. Ik doe dit werk nu 13 jaar en het is leuk als iemand met een frisse blik kijkt. Voor de bewoners is het fijn dat ze hier werkt, want zonder vrijwilligers kunnen we nauwelijks activiteiten aanbieden: de budgetten in de zorg zijn erg krap en er zijn weinig vacatures. Toch hoop ik dat ze betaald werk kan gaan doen, op z’n minst als oproepkracht. Ze staat op de lijst.”

Bewoners actiebereid

De slechte arbeidsmarkt is de reden waarom Stephanie na haar stage nog geen baan heeft kunnen vinden, al solliciteert ze veel. “Ik wilde toch graag als vrijwilliger blijven, want ik vind het werk leuk. En dat ik hier vrijwilligerswerk doe en goed functioneer, helpt bij het solliciteren: het past in mijn cv. Bovendien blijf ik door dit werk in mijn ritme. Het liefst zou ik hier een baan willen hebben, want dit is een erg leuke plek en de collega’s zijn fijn: we kunnen overal over praten en staan klaar voor elkaar. Ook de bewoners zien me graag blijven: ze hebben al gedreigd om met de bus naar het stadhuis te gaan om te demonstreren als ik weg moet.”

Veel leren

Stephanie leert veel door goed op Ingrid te letten: “Bij de gymlessen let ik op welke oefeningen ze laat doen en welke aanwijzingen ze geeft. En als ze even weg moet om iets te halen, neem ik de oefening even over. We zijn nu met drumlessen bezig en zo doen we steeds iets anders.” Ze heeft al met al een afwisselende functie met koffieschenken, spelletjes doen met de bezoekers en zingen: “Dan zing ik natuurlijk zelf ook mee, want ik vind het raar om er stil bij te zitten. Bij een van de liedjes, de Valetta zijn er altijd 2 mensen die een dansje doen. En andere mensen zingen gewoon lekker hard mee. Dat is heel erg leuk.”

Mijn contract is getekend!

Gaat goed, ik begin al aardig thuis te raken bij het bezoekerscentrum en er komt meer structuur in het werk. Dat is wel belangrijk. Dat er duidelijk taken zijn die ook echt af moeten. Maar ook dat ik gestimuleerd word om zelf initiatief te nemen.

Het contact met de mensen is goed, zeker ook met Margot, Ik kan niet anders zeggen dan dat ik plezierig ben ontvangen.

Er ontstaat ook een nieuwe structuur in mijn leven, soms is dat lastig of simpel gezegd wennen. Het vroeg op staan bijvoorbeeld hoe was dat ook al weer!

*Mijn leven krijgt meer volheid, meer perspectief naar betaald werk!
Ik ben je echt dankbaar dat je de link met mij en het bezoekerscentrum hebt gelegd!*

Hartelijke groeten

Bas

Er zijn 16 nieuwe deelnemers ingestroomd

Samenwerking Pasmatch – Bedrijf&Samenleving
Opbloeien dankzij een stage!

Pasmatch verzorgt de re-integratie voor mensen die een uitkering ontvangen van de gemeenten Haarlem, Zandvoort, Heemstede, Bloemendaal en Haarlemmerliede. Pasmatch wil mensen naar een baan bemiddelen, zodat ze geen beroep meer hoeven doen op een uitkering. Is dit niet mogelijk, dan kijkt Pasmatch of mensen kunnen participeren in hun buurt of wijk. Pasmatch is sinds 1 januari 2015 een zelfstandig onderdeel van Paswerk, de sociale werkvoorziening in deze regio.

Sinds een jaar werkt Pasmatch samen met Bedrijf & Samenleving onder andere door via het bedrijvennetwerk mee te zoeken naar stageplaatsen en werkplekken.

Pasmatch kent in feite 2 teams: het team Werken aan Werk en het team Bemiddeling. Het eerste team is bedoeld voor klanten die eerst moeten 'werken aan werk'. Ze hebben bijvoorbeeld problemen op medisch, psychisch of financieel terrein. Daarbij krijgen ze hulp. Anderen zitten al jaren zonder werk en moeten eerst een ritme opbouwen. Dat doen ze bijvoorbeeld op een interne stage. Niet het soort werk is belangrijk, wel om weer in het ritme te komen: kom op tijd, houd je aan instructies, ga goed om met collega's en meld je correct ziek als je wat mankeert.

Werken aan zelfvertrouwen

Margriet Kuiper werkt als loopbaanbegeleider bij het team Bemiddeling. Ze werkt met mensen die met wat hulp vanuit de bijstand de arbeidsmarkt op kunnen gaan. "Empowerment is belangrijk: vaak hebben mensen allerlei tegenslagen gehad en ontbreekt het ze aan zelfvertrouwen. Ons doel is om ze vooral naar hun mogelijkheden te laten kijken. We zijn niet zuinig met oprechte complimenten. Dat motiveert."

"Ik heb individuele gesprekken met klanten en daarnaast werken we in groepen. Bijvoorbeeld bij sollicitatietrainingen. Dat is fijn, want solliciteren kan een heel eenzaam gevoel geven. Zeker als je vaak wordt afgewezen, kan het je zelfvertrouwen nekken. Als je niet uitkijkt, krijg je het gevoel dat je de enige bent bij wie het niet lukt. Deelnemers leren een cv te maken en een sollicitatiebrief te schrijven. Ook ontdekken ze waar ze passende vacatures vinden. Daarnaast oefenen we veel met presenteren en sollicitatiegesprekken voeren."

Contact met werkgevers

Het bemiddelen van klanten gaat vooral via het eigen intercedenteteam. Het bestaat uit vijf intercedenten die onder andere onderdeel zijn van het Werkgeversservicepunt. Ze hebben rechtstreeks contacten met werkgevers. "Pasmatch heeft met Bedrijf en Samenleving gekeken wat we voor elkaar kunnen betekenen. **Het is voor ons erg waardevol dat B&S een ander netwerk heeft, waardoor we in totaal meer bedrijven en organisaties kunnen benaderen voor mogelijke stages.** B&S heeft door hun activiteiten andere ingangen bij bedrijven. Stages zijn voor onze mensen waardevol om zich te presenteren bij een andere organisatie en bij collega's, te leren door te doen, werkritme op te bouwen, waardering te krijgen, enz."

Er zijn al diverse 'matches' ontstaan, bijvoorbeeld voor mensen die een stage kregen in de zorg of bij een opticien. Als het klikt, groeit er soms meer uit. Iemand startte bijvoorbeeld als stage met 3D-printen en heeft er inmiddels een (gedeeltelijk) betaalde baan. Margriet: "Het is mooi om te zien wat werk met mensen doet: iemand was murw van alle tegenslagen en bloeit nu helemaal op."

"Voor economisch rendement is concurrentie nodig, voor maatschappelijk rendement is samenwerking de sleutel. Bedrijven zijn in het huidige maatschappelijke klimaat meer dan ooit de instanties om maatschappelijke verandering teweeg te brengen."

W.Lageweg

Ondernemen met je hart!

Wat bereiken we veel als ieder bedrijf al haar werknemers één dag per jaar vrijwilligerswerk laat doen! Op die dag zet je iemand die het hard nodig heeft in het zonnetje, bezorgt hem of haar een onvergetelijke dag, knapt iets op waar heel veel mensen blij van worden! Je kan ook je expertise delen! Denk eens aan al die eenzame ouderen in Nederland, of aan mensen die leven onder de armoedegrens. Zeg nou zelf.....wat is dan één dag? Geef u werknemers deze kans en met elkaar beleven jullie een geweldige ervaring en zo verbinden we met elkaar uiteenlopende werelden zodat we elkaar beter gaan begrijpen!

**Werknemersvrijwilligersdagen MSD
'Handen uit de Mouwen'**

Bedrijf & Samenleving is in 2017 gevraagd voor alle vestigingen van MSD, Haarlem, Oss en Boxmeer "De Handen uit de Mouwen" projecten te organiseren.

Naast de bijdrage die MSD met het dagelijkse werk levert aan een gezondere wereld, wil MSD een goede 'buur' zijn voor haar omgeving. Maatschappelijke betrokkenheid staat dan ook hoog in het vaandel van MSD. De medewerkers van MSD dragen daar enthousiast aan bij, heel concreet door de Handen uit de Mouwen te steken.

Elk jaar mogen de medewerkers van MSD in werktijd vrijwillig met de 'Handen uit de Mouwen'. Dit kan een klus zijn bij een kinderboerderij of een dagje erop uit met mensen die extra aandacht verdienen, bijvoorbeeld, ouderen, kinderen of gehandicapten. Daarnaast neemt MSD de kosten voor bijvoorbeeld klusmateriaal, catering of de bus voor een dagje uit voor haar rekening.

In 2017 zijn er door B&SHO 35 projecten geselecteerd en uitgevoerd door 525 vrijwilligers.

Teva Community Day

Teva, heeft de vrijwilligersdagen in 2017 gecontinueerd! In samenwerking met Bedrijf & Samenleving organiseerde Teva de 'WE MAKE BETTER DAYS' 100 werknemers hebben zich ingezet voor 10 goede doelen.

Maatschappelijk ontbijt! NLDoet

Op vrijdag 11 maart heeft Bedrijf & Samenleving met de partners de Handen uit
////////////////////

Maatschappelijke partners

Ondernemers ondersteunen, door lid te worden, de stichting B&SHO financieel. Het MBO platform is er om ondernemers te stimuleren en te enthousiasmeren. Op die manier bundelen we de krachten om maatschappelijke projecten te realiseren die een positieve bijdrage leveren aan de leefbaarheid van Haarlem en Omstreken. De bakermat van de stichting Bedrijf & Samenleving ligt in Haarlem. Er wordt gewerkt aan een samenwerking met bedrijven en overheden in Zuid-Kennemerland. B&SHO biedt ondersteuning bij de ontwikkeling, respectievelijk de vraag, welke vorm van maatschappelijk betrokken ondernemen bij uw bedrijf past. B&SHO biedt concrete projecten en activiteiten aan, waar de partners zich voor kunnen inzetten.

Bestuur en organisatie

De burgemeester van Haarlem, de heer mr. J. Wienen, gaf enthousiast zijn steun aan dit initiatief door zich in te zetten als beschermheer van de stichting Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken.

Bestuur

Dhr. R.H. Bloemers, voorzitter	Directeur Imbema Holland B.V.
Dhr. R.C.M. Nelis, vice-voorzitter	BDO Accountants & Bedrijfsadviseurs
Dhr. Mr. N.O. Vogelaar	Smeets advocaten
Mw. S.C.J. Teerling - de Bruijn	penningmeester ABN - AMRObank
Dhr. R. Klasen	TEVA
Dhr. P. Holla	Politie Kennemerland Midden

De dagelijkse leiding van Bedrijf & Samenleving Haarlem en Omstreken is in handen van mw. M. Aukema, directeur en mw. D. Terwee de Regt, projectmanager.

M. de Wildt is verantwoordelijk voor het Time 2 Shine kids project en zet zich als vrijwilliger in voor Bedrijf & Samenleving.

K. Aukema is verantwoordelijk het project Track the Talent.

Daarnaast maakt Bedrijf & Samenleving gebruik van de diensten van het grafisch ontwerp bureau Oog Voor Stijl.

E. zet zich in als vrijwilliger voor Bedrijf & Samenleving en ondersteunt daar waar nodig bij de verschillende werkzaamheden. Bedrijf & Samenleving werkt graag met enthousiaste vrijwilligers samen en via deze weg bedankt zij hen nogmaals voor hun inzet in 2017.